

## BOOK新刊ピックアップ



『転形期の日本労働運動―ネオ階級社会と勤勉革命』  
東京管理職ユニオン編  
(緑風出版、本体2,200円)

労働運動の停滞が指摘されて久しい。ユニオンショップ条項で組合員は確保され、チェックオフ制度で活動資金も特に心配ないというのにどうしたことであろうか。豊かな社会の実現が組合リーダーの意志を奪ったのであろうか。しかし、いまだ厳しい雇用・失業情勢や格差の拡大、謂れなき不均衡処遇など、労働組合が取り組むべき課題が消滅したわけでは毛頭ない。本書は、東京管理職ユニオン結成10周年を契機として編まれたが、組合員が少なくとも、また資金が不足していても、自覚性に基づく連帯精神があれば、意義ある組合活動が可能であることを証明している。



『女性たちの平成不況―デフレで働き方・暮らしはどう変わったか?』  
慶應義塾大学教授・樋口美雄／政策研究大学院大学教授・太田清／家計経済研究所編(日本経済新聞社、本体1,800円)

本書は、家計経済研究所(家計研)が1993年から実施している「消費生活に関するパネル調査」の10年間のデータの蓄積をもとに、女性の就業、結婚、出産・育児、家計を包括的に分析している。その結果、この10年間のデフレの影響力の大きさ、格差の拡大・固定、生活満足度の低下等が析出されている。長期的な影響の分析や選択行動の解明などのパネル調査ならではの有効性は、運用の負荷の大きさにもかかわらず、今後、きめの細かい、各人・各組織にマッチしたオーダーメイド的政策の立案が必要とされるときに強力なツールの提供が可能なることを示すことになるだろう。



『ジョブクリエイション』  
東京大学助教授・玄田有史著  
(日本経済新聞社、本体3,600円)

日本経済にもようやく一条の光がさし始めたらしい。失業率が好転し、経済成長見通しにも徐々に明るい数字が並ぶようになった。しかし、改善したとはいえ失業率は4%台、数百万人の労働者がまだ逆境にある。若年、中高年を問わず、就業の場の創出(ジョブ・クリエイション)が切実に求められている。そのようなタイミングで待望の図書が刊行された。ウォームハート・クールヘッドを信条とする著者による本書は、求職者に対する温かな共感を秘めながらも、雇用創出・消失の実態を冷静・綿密に分析しているとするのは、悪女の深情け、深読みのしすぎであらうか。

## 労働図書館／資料センター受け入れ図書

(2004年4月に当機構資料センターが収蔵したおもな図書)

平成14年人口動態統計(上巻) 厚生労働省大臣官房統計情報部(厚生統計協会 本体価格9,500円)  
平成14年社会福祉施設等調査報告 厚生労働省大臣官房統計情報部(厚生統計協会 本体価格11,000円)  
平成15年版産業労働事情調査 厚生労働省大臣官房統計情報部(労務行政 本体価格7,600円)  
図表 労働者派遣事業 厚生労働省職業安定局民間需給調整課(雇用問題研究会 本体価格1,400円)  
第32回我が国企業の海外事業活動 経済産業省貿易経済協力局貿易振興課他(国立印刷局 本体価格8,000円)  
第36回外資系企業の動向 経済産業省貿易経済協力局貿易振興課他(国立印刷局 本体価格6,000円)  
平成15年賃金事情等総合調査(賃金事情調査)中央労働委員会事務局(労委協会 本体価格2,700円)  
平成15年賃金事情等総合調査(退職金・年金等調査)中央労働委員会事務局(労委協会 本体価格1,860円)  
労務年鑑 2004年版 日本労務研究会(日本労務研究会 本体価格11,699円)  
近未来社会の映像 野村恒夫(明石書店 本体価格2,800円)  
ルールある経済社会へ 松竹伸幸(新日本出版社 本体価格2,100円)  
現場発 スローな働き方と出会う 田中夏子・杉村和美(岩波書店 本体価格2,000円)  
大学教育効果の実証分析 松壽寿和(日本評論社 本体価格3,200円)  
イタリア人の働き方 内田洋子・シルヴィオ・ピエール・サンティ(光文社 本体価格740円)  
平成15年科学技術研究調査報告 総務省統計局(日本統計協会 本体価格3,800円)  
協調会の研究 法政大学大原社会問題研究所(柏書房 本体価格5,200円)  
日本近代化の基礎過程(下) 中西洋(東京大学出版会 本体価格2,600円)  
東京教員生活史研究 門脇厚司(学文社 本体価格4,500円)  
ほんとの自分を生きる 早矢仕不二夫(早矢仕不二夫著作刊行委員会 本体価格2,500円)  
政策分析2003 九州大学大学院経済学政策研究政策評価研究会(九州大学出版会 本体価格3,600円)  
日本の労働政策 平成16年版 厚生労働省(労働調査会 本体価格2,500円)  
休むために働くドイツ人、働くために休む日本人 福田直子(PHP研究所 本体価格1,200円)  
ドイツ福祉国家の変容と成人継続教育 高橋満(創風社 本体価格2,600円)  
人財開国 南部靖之(財界研究所 本体価格1,500円)  
労働市場の規制緩和を検証する G.E.L.T.「ン・ア・デ・ル・マリ・ノ・レ・ン」(青木書店 本体価格4,800円)  
現代中国の「人材市場」 日野みどり(創土社 本体価格7,000円)  
実務 賃金便覧 2004年版(日本人事労務研究所 本体価格7,619円)  
人を動かす、組織を動かす 小宮一慶(ビジネス社 本体価格1,600円)

キーワードで読む人事・労務管理の最前線 笹島芳雄(労働法令協会 本体価格3,000円)  
上司と部下の深いみぞ 岡田康子(紀伊國屋書店 本体価格1,300円)  
[最新]人事制度改革入門 渡辺一明(東洋経済新報社 本体価格2,400円)  
成果主義人事・賃金Ⅶ 社会経済生産性本部生産性労働情報センター(社会経済生産性本部 本体価格2,600円)  
人材マネジメント入門 守島基博(日本経済新聞社 本体価格830円)  
公務員給与便覧 平成16年版(大蔵財務協会 本体価格3,143円)  
平成16年度版最低賃金決定要覧 厚生労働省労働基準局賃金時間課(労働調査会 本体価格2,000円)  
できる人、採れますか? 川上真史・齋藤亮三(弘文堂 本体価格1,400円)  
働く人のためのストレス診療室 ノ・トリック・レジェロン(紀伊國屋書店 本体価格2,000円)  
転形期の日本労働運動 東京管理職ユニオン(緑風出版 本体価格2,200円)  
女性差別撤廃条約とNGO 日本女性差別撤廃条約NGOネットワーク(明石書店 本体価格2,000円)  
インドの女性問題とジェンダー マラセセン(明石書店 本体価格3,800円)  
[新版]ドイツの職業教育・キャリア教育 寺田盛紀(大学教育出版 本体価格2,600円)  
カリフォルニアで働く 浅田光博(めこん 本体価格1,500円)  
仕事人間のバーンアウト 横山敬子(白桃書房 本体価格2,500円)  
イギリスにおける「資格制度」の研究 柳田雅明(多賀出版 本体価格7,200円)  
能力開発最前線3 中央職業能力開発協会(中央職業能力開発協会 本体価格1,800円)  
民法Ⅲ[第2版](債権総論・担保物権) 内田貴(東京大学出版会 本体価格3,500円)  
労働法概説①雇用関係法 土田道夫(弘文堂 本体価格2,800円)  
プロスポーツ選手の法的地位 川井圭司(成文堂 本体価格5,000円)  
労働法のことならこの1冊 河野順一(自由国民社 本体価格1,600円)  
労働法入門[第6版] 外尾健一(有斐閣 本体価格2,100円)  
フェミニズム法学 浅倉むつ子・戒能民江・若尾典子(明石書店 本体価格3,800円)  
[改訂版]トラブルを起こさない 退職・解雇の実務と法律知識 石寄信憲(日本経営協会総合研究所 本体価格2,000円)  
解雇法制 野川忍(社会経済生産性本部生産性労働情報センター 本体価格1,200円)  
「解雇・退職」対策ガイド[増補改訂版] 金子雅臣・龍井葉二(緑風出版 本体価格2,200円)  
身を守るための労働法 労働調査会出版局労務相談室(労働調査会 本体価格1,400円)  
地方公務員人事判定集(第52集) 全国人事委員会連合会(ぎょうせい 本体価格12,381円)

# J I L P T 刊 行 物 の ご 案 内

## 2004 ユースフル労働統計—労働統計加工指標集

「労働統計加工指標」とは複数の労働統計の調査結果を素材にして、それらを組み合わせて新しい統計指標にしたものです。これまで政府の各種白書等で採用されたものの中から、あるいはそれをヒントとして自主開発したものを含め、今日でも有用と思われるものを選別し、取り上げています。

雇用・労働に関する分野を大きく23のカテゴリーに分け、カテゴリーごとに関連する加工指標を整理しました。雇用・賃金等労働市場の動向を見るための資料として、ご活用ください。



定価:1,575円(税込み)

### 〈主な掲載内容〉

#### ・労働分配率

労働分配率とは、生産活動によって得られた付加価値のうち、労働者がどれだけ受け取ったのかを示す指標です。一般的には、国民所得に占める雇用者報酬の比率が用いられますが、国民所得には雇用者以外の所得も含まれており、自営業主や家族従業者数の増減によって比率が変化してしまうといった問題点があります。こうした点を調整するため、本書では7通りの計測方法によって労働分配率を算出しています。

#### ・各種の失業指標

産業別・職業別・雇用形態別・学歴別の失業率、長期失業率、失業期間と失業頻度、損失所得を考慮した完全失業者数のほか、米国の6タイプの失業指標を用いて日本の失業率を試算した結果などを載せています。

#### ・ラスパイレス賃金指数

賃金指数としては、賃金総額を労働者数で除した平均賃金が一般に用いられています。しかし、平均賃金は労働者の構成による影響を受けるので、例えば、年功序列的な賃金体系のもとでは、労働者の年齢構成が高まると、賃金水準に変化がなくても平均賃金は上昇することになります。ラスパイレス賃金指数は、労働者の構成を何らかの基準で固定することにより、労働者構成の変化に伴う影響を除去し、純粋に賃金のみの変化を示すもので、異なるグループ間の賃金格差をみるときなどに有用です。本書では、所定内給与に関するラスパイレス賃金指数を作成し、単純平均による賃金指数との比較を行っています。

このほか、「パートタイム労働者」、「就業分野の男女差」、「出向者、単身赴任者」、「労働移動」、「雇用創出・喪失」、「賃金格差」、「退職金」、「所得の不平等度」、「人事・雇用制度」などの指標を取りあげています。

### 〈内容についてのお問い合わせ先〉

情報解析部情報解析課 E-mail: keiryo@jil.go.jp

刊行物ご購入のお問い合わせは、広報部成果普及課までどうぞ

E-mail: book@jil.go.jp TEL:03(5903)6263 FAX:03(5903)6115

# 労働政策研究報告書No. 4

## 『受講指示後の求職者—職業訓練と求職活動』

本報告書では、民間の専修学校に委託して実施している公共職業訓練の受講者で、公共職業安定所により職業訓練の受講を指示された人を対象に行った調査を通じて、職業訓練の受講が受講者の求職活動にどのような影響を与えるのかを探りました。そのうえで、安定所や教育訓練実施機関では、受講者の職業訓練と求職活動の進行に応じて、どのような点に注意して、職業情報の提供や職業相談を行っていけばよいのか、などを検討したものです。

職業訓練の求職活動に対する効果を向上させるためには、安定所や職業訓練実施機関による専門的な支援が受講生に対して行われることが望ましいと指摘し、職業訓練のそれぞれの段階で必要とされる具体的な支援策を提起しています。

### ＜執筆担当者＞

奥津 眞里（労働政策研究・研修機構 統括研究員）

### ＜目 次＞

- 第1章 研究の背景と目的
- 第2章 調査実施の概要
- 第3章 職業訓練の受講生の状況
- 第4章 職業訓練と求職活動
- 第5章 まとめ—受講過程での求職活動支援

＜内容についてのお問い合わせ先＞ 研究調整部研究調整課 03 (5991) 5103

# データブック 国際労働比較2004

日本及び諸外国における労働経済の動向を把握するために編集、作成した国際比較資料集です。

34の「グラフとその説明」、145の「統計表」で構成。

### ＜目 次＞

- 1. 経済・経営
  - 2. 人口・労働力人口
  - 3. 就業構造
  - 4. 失業・失業保険・雇用調整
  - 5. 国際労働移動・外国人労働者
  - 6. 賃金・労働費用
  - 7. 労働時間・労働時間制度
  - 8. 労働組合・労使関係・労働災害
  - 9. 教育・能力開発
  - 10. 勤労者生活・その他
- 特集「失業率の国際比較」

### ＜内容についてのお問い合わせ先＞

情報解析部情報解析課 E-mail: keiryo@jil.go.jp



定価:1,575円(税込み)

## ビジネス・レーバー・トレンド Business Labor Trend 〈7月号特集予告〉

# 18歳のハローワークー基礎から実践にわたるキャリア教育(仮)

## ■特集内容

若年者のキャリア教育推進について 筑波大学教授 渡辺三枝子

日本版デュアルシステムがめざすもの 厚生労働省職業能力開発局基盤整備課

中高生の職業理解——企業による発達支援 副主任研究員 下村英雄

JILPT開発ツールの紹介と活用事例の現場取材

「適性診断システム:キャリア・インサイト」「高校生就職スタートブック」「職業ハンドブック『OHBY』」

## バックナンバー

### 5月号●欧州諸国の雇用戦略—わが国の政策に示唆するもの

欧米諸国の雇用戦略が示唆するもの 統括研究員 伊藤実

OECDとEUの雇用戦略 副主任研究員 小倉一哉

イギリスの雇用政策—失業者対策を中心に 研究員 勇上和史

欧米における雇用政策の評価 副主任研究員 堀春彦

座談会 若年・長期失業の背景とは



### 4月号●春闘はどこへ向かうのか—終焉か?再構築か?

失われた10年・春闘はどう変貌したか 調査部

〈データ解説〉失われた10年で賃金はどう変化したか 統計解析課

〈座談会〉「春闘の将来像—労使が求めるもの」

團野久茂・金属労協事務局長、紀陸孝・日本経団連常務理事

有識者8人に聞く「春闘のあり方と機能」

労働組合の不況対策—組合効果の計測とその課題 研究員 原ひろみ



### 3月号●パートタイム労働の国際比較—均衡処遇の現状と将来像

パートタイム・日米欧のトレンド 日本女子大学教授 大沢真知子

パートに関する18の疑問—諸外国はどうなっているの 国際研究部

〈対談〉均等か均衡か—パート政策の針路を探る 早稲田大学教授 島田陽一

同志社大学教授 土田道夫



### 2月号●職場の若年正社員—「余裕喪失」から「やる気創出」へ

第1回ビジネス・レーバー・モニター調査結果から—「新規採用抑制で負担が増大」

企業の活性化と魅力ある仕事 主任研究員 松本真作

若年者の採用戦略と雇用管理の課題 副主任研究員 大木栄一

企業組織と職場の変化に対する正社員の意識 連合総研研究員 千頭洋一

サービス残業撲滅に向けたUIゼンセン同盟の取り組み 政策局副部長 谷津正信



### 2004年1月号●育児と仕事—共働き世帯の現実

### 2003年12月号●基幹化する非正社員—多様化とその行方

※2003年11月創刊号「フリーター・若年無業からの脱出」は残部僅少です。


**編集後記**

これまでわが国の労働時間短縮の長期的なトレンドを見ると、労働力需給が逼迫しているときに時短が進み、緩和しているときに進まなくなるという経過をたどっているといわれます。

バブル崩壊後、雇用情勢の悪化とともに時短が足踏み状態となったことも、これと符号します。さらに遡りますが、デフレに苦しんだ大正の終わりから昭和初期でも、「労働者の型が一変し、余暇も消え去った」（大河内一男『余暇のすすめ』）ということです。

第一次世界大戦後、世界恐慌という大不況から脱却するために、各国の企業がとった手は共通していたと同著は指摘します。それは、ベルトコンベア方式の導入による「合理化」。製品規格を統一し、無駄を排除するなど、大量生産方式によるコスト削減で不況を乗り切ろうとしたわけです。デフレからの脱却をIT（情報通信技術）の活用や正規従業員の削減といったコスト・カットにかける姿は今と重なるものがあります。

さらに、昭和恐慌のデフレ経済下では、「お天道

様と飯はついてまわる」と啖呵を切っていた賃金もプライドも高い熟練労働者が淘汰され、賃金が安くて済む未熟練労働者が、工場・会社の「常用」に収まっていくという経過をたどります。こうした状況も、正規・常用が減らされ、非正規が増加している90年代以降顕著となった雇用形態の変化と重なります。

とはいえ、「淘汰」されず現在、会社で仕事をする30歳前後の若手正社員は、労働時間面・メンタル面とも厳しい状況にあることは、矢野教授の巻頭コラムや対談からも明らかです。さらに、不払い残業という追い討ちがかかると、モラルに悪影響を与えることは避けられないでしょう。

「近代産業の発展は、一方では時間の短縮を可能にするが、同時に他方では、時間の尊厳と厳守とを社会のルールとしてつくり上げる。それがなければ、市民社会は円滑に保たれないからである」（大河内一男『貧乏物語』）。景気回復の芽が出始めています。市民社会の視点で労働時間のあり方を考え直す時期ではないでしょうか。（NO）

## ビジネス・レーバー・トレンドについてのご案内

### ◆編集についてのお問い合わせ、ご意見などは――

労働政策研究・研修機構 調査部

Tel.03 (5903) 6287 電子メールblt@jil.go.jpへ

### ◆ご購読のお申し込みは――

労働政策研究・研修機構 広報部成果普及課

Tel.03 (5903) 6265 Fax.03 (5903) 6115へ

### ◆当機構のウェブサイト――

URL:<http://www.jil.go.jp/>

### ◆労働関係の情報を無料で週2回お届けする「メールマガジン労働情報」も是非、ご併読ください。

お申し込みは<http://db.jil.go.jp/mm/jmm.htm>

### ビジネス・レーバー・トレンド6月号

定価1部500円（本体476円＋税）

年間購読料6,000円（税込）

2004年5月25日発行（毎月25日発行）

※本誌掲載記事の無断転載を禁止します

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4丁目8番23号

Tel.03 (5903) 6111

印刷 藤庄印刷