

考能力における構想力と、論理的なものよりは、直観的なものとし、印象的心理主義ともいうべき思考法を生みだし、内容的には、願望の対象ともいうべき刺激的內容が、建設的に採取されることによって、願望と現実との錯別、評価能力の喪失、論理的思考力の減退を来している。

4. TWISTRT (Job Relations Training) の臨床社会学的考察

——工場に於ける人間関係管理の臨床技術としてのTWISTRT——

日本勤労者教育協会 稲葉 格造

- 一 総説
- 二 工場に於ける人間関係——工場に於ける社会組織
- 三 技術上の人間関係 (Technical Human Relations)

2. フォーマルな人間関係 (Institutional or Formal Human Relations)

3. インフォーマルな人間関係 (Actual or Informal Human Relations)

- 三 新しい人間関係管理
- 四 監理監督者の立場
- 五 人間関係管理技術としてのTWISTRT

- 1. TWISTRTとは何か
- 2. TWISTRTの三つの基本原理
- 3. 工場に於ける人間関係的問題
- 4. TWISTRTに於ける問題の予防法

- 5. 基本心得
- 6. TWISTRTの問題処理の4段階法

——事実の把握——診断——処置——
——事後の検討——

- 7. TWISTRTと morale
- 8. 以上