

項目区分	実施概要
3 行政ニーズに迅速かつ的確に対応する組織の構築	
組織機構の見直し	
簡素で効率的な組織の構築	係、施設の統廃合
4 定員管理及び給与の適正化等	
定員管理の適正化	
定員適正化計画の策定・実施	職員数の削減（H19.4.1現在727人（前年比24人減））
5 人材育成の推進	
人事評価システムの構築	
人事評価制度の構築	制度構築に向けた調査・研究、職員研修の実施
6 電子自治体の推進	
情報基盤の整備	
備品管理システムの構築	備品データの登録と課題の抽出
7 自主性・自律性の高い財政運営の確保	
財政の健全化	
財政中期の見通し	財政健全化計画の作成と公表
バランスシートの公表	バランスシートの作成と公表
市税等財源の確保	
市税の収納対策	タイヤロック、差押えなどの滞納処分の強化と戸別訪問折衝による高額滞納案件の整理
国民健康保険税の収納対策	折衝機会の拡大による納税指導の徹底と徴収強化
市営住宅使用料の収納率向上	集中滞納整理による納入強化
保育料の収納率向上	呼出などによる納入指導と臨戸訪問
給食費の収納率向上	家庭訪問などによる収納強化
水道料金の収納率向上	未納者への納入指導、滞納者などへの給水停止処置強化
下水道使用料の収納率向上	水道料金との連携による収納強化
下水道受益者負担金の収納率向上	電話や訪問などによる収納強化
奨学金の償還未済金の解消	滞納者、保証人及び保護者への督促強化
使用料等受益者負担の適正化	
下水道使用料の適正化	料金体系の一元化と使用料の改定（改定率 平均25%）
経費の節減	
公用車の売却	公売などの実施（乗用車3台、バス2台、塵芥車3台）
公的施設の見直しと適正管理	
小規模特認校の指定	月立小学校の小規模特認校指定
遊休市有地の処分及び利活用	遊休市有地の利活用の検討、実施（市有地売却7件、普通財産貸付1件、行政財産目的外使用許可3件）
8 事務事業の見直し	
事務事業の整理合理化	
長期継続契約制度の導入	賃貸借22件、業務委託15件
小学校に設置している公民館分館及び分館主事の廃止	松岩公民館水梨分館主事の廃止

用語解説

指定管理者制度

地方公営企業

協働

定員管理

人事評価システム

小規模特認校

長期継続契約制度

指定管理者制度は、地方公共団体の指定を受けたものが「公の施設」の管理を代行する制度です。地方公営企業は、水道やガス、病院事業など、地方公共団体が経営する企業のことです。協働は、市民や事業者、行政などが、対等な立場で責任を共有し、よきパートナーとして、目標の達成に向け連携することです。定員管理は、行政需要に応じ、職員数を増減させるとともに、必要な職種を確保するなど、適正な職員管理に努めることです。人事評価システムは、職員の職務行動を通じて発揮した能力などを、より的確に把握するための評価制度です。小規模特認校は、小規模校が持っている特色ある環境の中で児童に教育を受けさせたい場合に、一定の条件を付して、市内のどこからでも就学を認められるものです。長期継続契約制度は、単年度契約が基本の自治体の契約を、一定の条件の下で、複数年度にわたる契約締結できるようにする制度です。

行政改革を進めています

平成19年度

『集中改革プラン』の

取り組み実績をお知らせします



行政改革推進委員会に平成19年度実績を報告しました(7月17日)

平成19年度実績を
取りまとめ

市では「行政改革大綱」と「集中改革プラン」を策定し、行政改革に取り組んでいます。このほど、平成19年度の「集中改革プラン」の取り組み状況をまとめましたので、その概要をお知らせします。

集中的に取り組む具体的な内容をまとめたもので、行政改革を進めていくための計画書となるものです。

市では、この大綱と改革プランに基づき、行政改革に取り組んできましたが、このほど、集中改革プランの平成19年度の実績をまとめました。

効果額は
3億3,800万円に

改革プランでは、8つの重点項目を定め、それに基づいてごみ収集業務の委託地域拡大や市税などの収納対策の強化など、74の具体的な推進項目を掲げています。

平成19年度の主な取り組み状況は、下表のとおりとなっていますが、行政改革による財政効果額（収入の増と支出削減額の合計）は、概算で約3億3,800万円と見込まれ、当初の計画を約7,900万円上回る成果を上げました。

市では、依然として財政状況が厳しいことから、平成20年度においても、引き続き行政改革に取り組めます。

集中改革プラン平成19年度実績（概要）

項目区分	実施概要
1 行政の担うべき役割の重点化	
民間委託等の推進	
ごみ収集業務の民間委託	委託地域の拡大
図書館業務の民間委託	蔵書管理システムの導入と職員の減員
移動図書館車の運行業務の民間委託	職員の嘱託員化
指定管理者制度の活用	
公民館業務の地域運営化①	松岩公民館への指定管理者制度導入
公民館業務の地域運営化②	職員の嘱託員化
地方公営企業の経営健全化	
水道事業の地域水道ビジョン策定	気仙沼市水道事業基本計画の策定
市立病院の中期経営計画策定	気仙沼市立病院中期経営計画の策定
2 市民協働による市政推進	
地域協働の推進	
自主防災活動の支援	防災講座・教室の開催（延べ46回）