

浦安市人事行政の運営などの状況について

市では、職員の任免、給与と勤務条件などの状況の公表を義務づけた「浦安市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、平成22年度の人事、給与、福利厚生などの実態をお知らせします。ここでは、その一部を紹介します。詳しくは、市ホームページをご覧ください。 【問】人事課



職員の任免と職員の数

▶ 年度別職員数（各年4月1日現在）

年度	平成19年度	20年度	21年度	22年度	23年度
職員数(人)	1366	1370	1351	1352	1350
対前年度増減数(人)	△19	4	△19	1	△2

※ 教育長を含む。派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除く

▶ 一般行政職の級別職員数（23年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	合計
標準的な職務内容*	主事補	主事	主任主事	副主査	係長	課長補佐	課長	次長	部長	—
職員数(人)	8	115	161	117	118	49	72	30	19	689

※ それぞれの級に該当する代表的な補職名

▶ 職員の採用・退職者数（平成22年度）

採用者数 **67人** 退職者数 **41人**

職員の給与

▶ 人件費（22年度普通会計決算）

住民基本台帳人口(23年3月31日現在)	16万1509人
歳出額(A)	615億4816万円
実質収支	19億9840万円
人件費(B)	119億6463万円
人件費率(B/A)	19.4%
(参考) 21年度の人件費率	19.7%

▶ 職員給与費（22年度普通会計決算）

職員数(A)	1294人	
給与費	給料	51億8862万円
	職員手当	19億7527万円
	期末・勤勉手当	20億4376万円
	計(B)	92億765万円
1人当たり給与費(B/A)	711万5649円	

▶ 職員の平均給料月額など（23年4月1日現在）

区分	平均給料月額	平均給与月額*2	平均年齢	
浦安市	一般行政職	34万7800円	48万2248円	43.4歳
	技能労務職	33万5000円	42万4600円	50.8歳
	教育職*1	33万6200円	40万2400円	40.2歳

※ 1 幼稚園教諭 ※ 2 平均給与月額は給料月額と毎月の諸手当の合計

▶ 職員の初任給（23年4月1日現在）

区分	浦安市	千葉県	国	
一般行政職	大学卒	17万8800円	17万8800円	(I種)18万1200円 (II種)17万2200円
	高校卒	14万4500円	14万4500円	14万100円
技能労務職	高校卒	14万4500円	14万4500円	—
教育職	大学卒	19万5900円	19万9700円	—
	短大卒	17万9200円	—	—

▶ 特別職の報酬など（23年4月1日現在）

区分	月額	期末手当(22年度)	退職手当
給料	市長	100万円	100万×在職月数×35/100 (1期の手当額1680万円)
	副市長	83万円	
報酬	議長	63万円	—
	副議長	56万円	
	議員	52万円	

▶ 職員手当（23年4月1日現在）

区分	金額	支給率
地域手当	—	12%
支給実績*	6億8287万円	支給対象職員数 1411人
支給職員1人当たり平均支給年額*	49万4116円	国の制度(支給率) 12%

※ 22年度決算

特殊勤務手当

支給実績(22年度決算)	3542万円
支給職員1人当たり平均支給年額(22年度決算)	5万9129円
職員全体に占める手当支給職員の割合(22年度)	42.7%
手当の種類(手当数)	18
代表的な手当の名称	保育士・保健師手当、消防手当、税務手当

時間外勤務手当

支給実績(22年度決算)	6億7913万円
支給職員1人当たり平均支給年額(22年度決算)	48万4056円
支給実績(21年度決算)	4億9949万円
支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)	36万385円

市民便利帳を全戸配布します

【問】 広聴広報課

市の歴史や文化・おすすめスポットの紹介、被災者生活・住宅再建支援の情報、市の施設の案内や窓口での手続き、ダイヤルガイドなどの情報をまとめた「浦安市民便利帳」を全戸配布します。この市民便利帳は、官民協働事業として、地域の団体や企業・商店などのご協力のもと、市の財政負担を伴わず製作し、配布を

行います。企業や店舗などの情報なども掲載していますので、行政情報とあわせて各種地域情報の収集にもお役にたください。12月16日ごろから平成24年1月中旬ごろにかけて、この市民便利帳を皆さんのご家庭のポストに順次お届けします。



地元企業・商店など、皆様のご理解とご協力により、浦安市民便利帳を無事発刊することができました。誠にありがとうございました。



職員の分限と懲戒

分限処分 (単位:人)				
免職	降任	休職	降給	合計
0	0	12	0	12

懲戒処分 (単位:人)				
免職	停職	減給	戒告	合計
0	2	0	0	2

職員の服務

地方公務員法第30条で、「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行にあたっては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」と規定されています。同法では具体的に、「法令等及び上司の職務上の命令に従う義務」、「信用失墜行為の禁止」、「秘密を守る義務」、「職務に専念する義務」、「政治的行為の制限」、「争議行為等の禁止」、「営利企業等の従事制限」といった義務を定めています。

市では、浦安市一般職職員服務規程を定めているほか、年2回、また、必要のつど、綱紀の保持について周知徹底しています。

職員の勤務時間 そのほかの勤務条件

勤務時間

1週間の勤務時間	38時間45分	
1日の勤務時間	7時間45分	
勤務時間帯	始業時間	午前8時30分
	終業時間	午後5時
	休憩時間	午後0時15分～1時

※ 職場または職種によっては、上記と異なります

休暇・休業制度

種類	内容
年次有給休暇	1年につき20日付与され、20日を限度に前年分の残日数を繰り越すことができる
病気休暇	負傷または疾病のため、療養する必要があり、医師の証明によって勤務しないことがやむを得ないと認められる場合(連続する90日まで)
特別休暇	結婚、出産、子の看護、忌引、夏季休暇、交通機関の事故そのほかの特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合(25種類)
介護休暇	配偶者、父母などで負傷、疾病または老齢により日常生活を営むのに支障がある者の介護をするため、勤務しないことが相当である場合
育児休暇	3歳に満たない子を養育するため、子が3歳に達するまでの期間を限度として職務に従事しないことを可能とするための制度
部分休暇	小学校就学の始期に達するまでの子を養育しつつ勤務する場合、公務の運営に支障のない範囲で、正規の勤務時間の始めまたは終わりに、1日を通じて2時間以内で部分的に休業することができる制度

職員の研修・勤務成績の評定

職員研修

市の職員研修は、職位ごとに受講を義務づけた階層別研修、公募型で希望者が受講できる特別研修、そして高度な専門知識の習得や職務遂行の向上を図るために研修機関に派遣する派遣研修があります。

区分	研修名	回数	受講者数
階層別研修	新規採用職員研修(前期、後期)、主事・主事補研修Ⅰ、主事研修Ⅱ、主任主事研修(Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ)、新副主査研修、係長・主査研修、課長補佐・副主幹研修、管理者研修(Ⅰ、Ⅱ・Ⅲ)	12回	423人
特別研修	人事評価者研修、人事評価制度研修、資料作成能力向上のための研修、コミュニケーション能力向上研修、自治体法務研修	5回	86人
派遣研修	千葉県自治研修センター派遣研修、市町村職員中央研修所派遣研修、全国建設研修センター派遣研修、国土交通大学校派遣研修、日本下水道事業団派遣研修、自治大学校派遣研修	72回	163人

勤務評定

全職員(非常勤職員、休職者などは除く)を対象に職務遂行に当たり発揮された職務能力・勤務態度について、評価を行っています。さらに管理職を対象に、目標による管理の手法を用いた業績評価を導入し、職務上の成果や業績について評価を実施しています。

職員の福祉と利益の保護

職員の福利厚生制度

会員の相互共済によりその福利増進の事業を行い、会員とその家族の生活の安定を図ることを目的として、昭和55年4月に職員互助会が発足しました。

職員互助会会員数(23年4月1日現在)

会員数 1352人 ※ 市長や副市長などの特別職などを含む

互助会事業(22年度)

職員の元氣回復、そのほか厚生に関する事項は浦安市職員互助会に委ね、元氣回復事業や人間ドックの利用助成などの健康支援事業などを行っています。

公務災害と通勤災害の状況

職員が公務上の災害または通勤による災害によって被った身体的損害(負傷、疾病、障がいまたは死亡)を補償するもので、22年度の認定件数は、8件です。

職員の健康管理

原則として年1回、労働安全衛生法第66条、同規則第44条の規定に基づく定期健康診断を実施しています。健診項目は、身長、体重、腹囲、視力・聴力の検査、胸部エックス線検査、血圧測定、貧血検査、肝機能検査、血中脂質検査、血糖検査、尿検査、腎機能検査、心電図検査(35歳以上)、胃部間接撮影(35歳以上)を行っています。

公平委員会の業務(22年度)

公平委員会では、職員の勤務条件に関する措置の要求や職員に対する不利益な処分についての不服申し立てを審査し、必要な措置を講じています。

勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申し立ての状況	0件

職員採用試験(22年度)

試験区分	申込者数(人)	受験者数(人)	採用者数(人)	最終倍率*
行政事務上級	1417	1068	14	76.29
保健師	21	13	2	6.5
保育士	65	50	5	10
幼稚園教諭	62	52	4	13
消防士上級	19	16	1	16
消防士初級	9	9	2	4.5

※ 受験者数に対する採用者数の比率

平成24年 新年賀詞交歓会 参加者募集

【問】秘書課

新年賀詞交歓会は、新年のあいさつを交わし合うことを目的に、昭和42年から毎年行っています。どなたでも参加でき、立食形式で行います。

【時】平成24年1月1日(祝)午前11時～

【所】浦安ブライTONホテル

【費用】1人3000円

【申込】12月22日(土) (土曜日を除く、午前8時30分～午後5時)までに、参加申込書(右記)に記入し、会費を添えて、月～金曜日は秘書課(市役所本庁舎3階)または浦安・新浦安駅前行政サービスセンター、日曜日は市民課(市役所本庁舎1階)へ ※当日も参加を受け付けますが、出席者名簿に掲載されません。また、名札も手書きとなります

(キリトリ)

平成24年 新年賀詞交歓会参加申込書

平成23年12月__日、会費3,000円を添えて申し込みます。

氏名	団体名、または会社名	名簿掲載希望
(ふりがな)		する しない
(ふりがな)		する しない