

内部障害者を雇用する企業の事例を集めた 職場改善好事例入賞事例集のご案内

雇用開発推進部 職域開発課

高齢・障害者雇用支援機構では、障害者雇用事業所で行われている雇用管理や職場環境の改善などのさまざまな取組の中から他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰するとともに、広く一般に周知することによって、企業における障害者雇用と職域の拡大及び職場定着の促進、障害者雇用に関する理解の向上を図っています。

平成一八年度は「内部障害者にとって働きやすい職場」をテーマに、内部障害者を雇用する企業の職場改善好事例を募集しましたところ、全国三三事業所からご応募いただき、その中から入賞事業所を決定いたしました。

今回、それらの入賞事例集等を取りまとめた職場改善好事例入賞事例集を発行しましたので、その中の一部をご紹介します。

ほかにも、優秀賞、奨励賞を受賞した事例を掲載しておりますので、ぜひ活用ください。



最優秀賞（厚生労働大臣賞）

株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート



内部障害者を中心に障害者の雇用数は特例会社の中で最大であり、内部障害者に対するハード面及びソフト面からの支援体制の充実を推進する中で、医療従事者による専門的な健康管理の徹底をはじめ、地方勤務者に対する健康相談の実施、患者団体との緊密な連携体制など、多面的かつ先進的な雇用管理に取り組んでいる事例

優秀賞（独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長表彰）

事業所名	応募事例の概要
株式会社リクルートオフィスサポート	内部障害者に対するフレックスタイムの導入やメンタルヘルスクエア等の健康管理面の支援を積極的に進めており、生産体制に配慮したワークシェアリング等の多面的な雇用管理を実践している事例
株式会社かんでんエルハート	内部障害者に対して、産業医による健康相談や救急時の対応に関する体制整備を行うほか、社内で当該障害者に対する理解促進に努めるなど、業務を円滑に進めるための取組を実践している事例
松本技術コンサルタント株式会社	内部障害者の継続雇用のために、配置転換、研修体制、労働条件、メンタルヘルス対策の整備とともに、社内での内部障害の理解促進等に積極的に取り組んでいる事例
医療法人 <small>せいじんかい</small> 青仁会	人工透析センターを併設する病院において、同センターを利用した内部障害者を職員として採用し、病院としての特性を活かしながらきめ細かい支援を通じて新たな雇用を創出したユニークな事例

奨励賞（独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長表彰）

事業所名	応募事例の概要
社会福祉法人 <small>さつおやかい</small> 札親会	知的障害者支援施設として内部障害者の雇用管理のノウハウがなかった中で、助成金制度の活用等を通じて継続雇用のための支援計画を作成し、内部障害者の円滑な職場復帰を実現した事例
株式会社シャトル	内部障害者の継続雇用のため、配置転換、労働条件の見直し、健康面の配慮及び社内への理解促進等に取り組んでいる事例
タカタ株式会社	関係機関（ハローワーク、病院）との円滑な連携により、援護制度や助成制度の活用、緊急時の備え、社内への理解促進を通じて、内部障害者の採用を実施した事例
株式会社島津製作所	内部障害者に合った勤務体制作りや、アビリンピック出場を契機とした能力開発等により、内部障害者の採用からスキルアップまで支援している事例

送付を希望される場合は、冊子名・部数、送付先住所・電話番号、使用目的を明記の上、FAXにてご請求ください。

問い合わせ先 独立行政法人 高齢・障害者雇用支援機構 雇用開発推進部職域開発課
FAX：03(5400)1608 TEL：03(5400)1625